Samarbeidsavtale mellom Fagforbundet og Fellesorganisasjonen

Bakgrunn

FO og Fagforbundet har som mål at alle arbeidstakere innenfor våre organisasjonsområder skal være organisert i et LO-forbund. Nedslagsfeltet vil være både offentlig-, privat- og ideell sektor. Fagforbundet og FO har i hovedsak sammenfallende samfunnspolitiske og tariffpolitiske interesser. I tillegg vil vi sette agendaen for utviklingen av den norske velferdsstaten. Skal vi lykkes med dette, krever det et tett og godt samarbeid forbundene i mellom.

FO og Fagforbundet har derfor inngått en samarbeidsavtale på områder der vi har sammenfallende interesser. For å nå felles mål finner vi det hensiktsmessig med et formalisert samarbeid på alle nivå i våre organisasjoner.

Politikken er forankret i- og i tråd med forbundenes prinsipp- og handlingsprogram samt LOs handlingsprogram for perioden.

Samfunnet

- Arbeidsliv: Et organisert arbeidsliv med faglige rettigheter er bærebjelken i et velfungerende og godt arbeidsliv. Forbundene ønsker derfor å samarbeide for å øke organisasjonsgraden, forsvare angrep på opparbeidede rettigheter og å motvirke sosial dumping innenfor velferdstjenestene.
- Helse- og sosialpolitikk: Kampen mot privatisering og konkurranseutsetting, mot New Public Management og andre markedsideologiske løsninger er avgjørende. Skal vi som arbeiderbevegelse lykkes i å bevare en sterk velferdsstat basert på kollektive løsninger og solidaritet, trenger vi en sterk fagbevegelse. I motsetning til kommersielle løsninger, vil vi samarbeide om en alternativ retning for tjenesteutvikling i velferdssektoren i offentlig regi.
- Oppvekst og utdanning: Et godt samfunn er et samfunn der alle barn har gode oppvekst- og utviklingsmuligheter uavhengig av etnisitet, kjønn og sosial bakgrunn. Forbundene vil samarbeide om fattigdomsbekjempelse og en god, inkluderende skole som bidrar til å utjevne forskjeller. Forbundene vil også samarbeide om et styrket familie- og barnevern som kan møte de behov barn og unge har.

Tariff

- Likelønn: Manglende likelønn er et symptom på manglende likestilling og et hinder for likestilling mellom kjønnene. Forbundene vil samarbeide for å nå likelønn med fokus på det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, verdsettingsdiskriminering, lavlønn og øvrige strukturelle forhold som hemmer og fremmer likelønn.
- Arbeidstid: Arbeidstidsbestemmelsene er med på å sikre gode velferdstjenester som både ivaretar hensyn til brukerne og vernehensynet til de ansatte. Organisasjonenes medbestemmelse i utarbeidelse av alternative arbeidstidsordninger sikrer fleksibilitet og at begge disse hensyn ivaretas. Medbestemmelsen motvirker et ensidig fokus på økonomisk besparelse som motiv for organisering av arbeidstiden. Forbundene vil utvikle felles strategier for å motvirke angrepene på arbeidstidsbestemmelsene.
- Pensjon: Offentlig tjenestepensjon herunder en reell mulighet til å gå av med AFP er uavklart for våre medlemmer født etter 1958. Vi vil i fellesskap jobbe for å synliggjøre og diskutere konsekvensene for de yngre årskullene samt bidra til å forhandle fram avtaler som sikrer et godt og forutsigbart pensjonsnivå for disse. Vi vil også samarbeide for å oppnå avtalefesting og forbedring av private tjenestepensjonsordninger. En ordning som ivaretar AFP-rettigheter ved privatisering og konkurranseutsetting er også et viktig samarbeidsområde.
- Tariffhopping: Det er økning i antall virksomheter som skifter arbeidsgiverorganisasjon. Dette medfører et sterkt press på lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer. Forbundene vil samarbeide om å få til harmonisering av tariffbestemmelser i ulike avtaler for å motvirke dårligere vilkår ved tariffhopping.
- 6-timersdagen: Fagforbundet og FO ønsker å initiere en reell debatt om å ta ut en del av lønnsutviklingen i arbeidstidsreduksjon med mål om 6-timersdag / 30 timers uke. Både hensyn til miljø, helse, produktivitet og familiepolitikk må belyses.

Yrkesfaglig arbeid

På parallelle nivå i organisasjonen vil det være hensiktsmessig å samarbeide også om yrkesfaglig arbeid. Dette kan skje på felles møter, konferanser eller kurs og gjennom felles utspill til myndigheter og politiske partier. Aktuelle områder kan være:

- Etikk – samarbeide om yrkesetiske emner
- Utdanning – samarbeide om innholdet i relevante utdanninger
- Felles arrangementer knyttet til tjenesteområder/ fagfelt
- Eksempel på felles opplæringstiltak/kurstilbud kan være hvordan møte vold og trusler om vold på arbeidsplassen.

Organisasjonsrett og organisasjonsfrihet

Forbundene skal ikke gjøre forsøk på å verve hverandres medlemmer. Det er i begges interesse at vi fokuserer på å verve uorganiserte, og organiserte i forbund utenfor LO. Begge forbund respekterer den frie organisasjonsretten, også for barnevernpedagoger, sosionomer og

vernepleiere. I LO er det FO som i hovedsak organiserer barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere. Fagforbundet organiserer alle yrker i forbundets orgnisasjonsområder.

Organisering av samarbeid

Forbundene er enige om å etablere formelle samarbeidsarenaer på alle nivå i organisasjonen:

Sentralt

- Representanter fra politisk ledelse møtes to ganger i året for å diskutere strategier for konkrete utspill i forhold til politisk påvirkning, media, påvirkning av LO og andre hovedsammenslutninger/forbund.
- Forbundene skal følge opp og evaluere intensjonen i avtalen årlig.
- Tema for møtene avklares i forkant ut fra dagsaktuell situasjon.
- En i de respektive politiske ledelsene har det daglige ansvaret for samordning mellom forbundene.
- Det utvikles rutiner for gjensidig kontakt mellom forbundenes administrasjoner ved behandling av saker av felles interesse.

Fylket

- Fylkesleddene etablerer samarbeidsforum som møtes minst to ganger i året.
- Fylkesleddene blir enige om hvilke rutiner samarbeidsforumene skal ha.
- Samarbeidsforumene drøfter felles strategi for oppfølging og gjennomføring av forbundenes felles politiske mål.
- Fylkesleddene blir enige om felles arrangement, kurs og møter.
- Fylkesleddene har ansvar for at samarbeidet mellom de lokale organisasjonsledda konstitueres.

Lokalt

Et godt samarbeid mellom forbundene i de lokale organisasjonsleddene i virksomhetene vil bidra til sterkere forbund og et sterkere LO. Det oppfordres til at det etableres et felles lokalt samarbeidsorgan mellom forbundene (LO-utvalg). De tillitsvalgte fra begge forbund har et ansvar for å etablere slikt samarbeid.

Forbundene lokalt blir enige om hvordan samarbeidet skal organiseres.

Lokalt samarbeid bør omfatte:

- Fagforbundet og FO informerer ansatte om hvem som er hverandres tillitsvalgte
- Før møter i lokale/regionale LO-organisasjoner, bestreber Fagforbundet og FO å ha felles formøte.
- Fagforbundet og FO samarbeider om ansettelsesspørsmål og – prosedyrer. Begge forbund bør ha innflytelse.

Hvilke øvrige områder det skal etableres samarbeid om, avtales lokalt, tilpasset lokale forhold.

Oslo, 19. oktober 2015

Mette Nord
Forbundsleder Fagforbundet

Mimmi Kvisvik
Forbundsleder Fellesorganisasjonen (FO)

Vedlegg 1: Eksempler på saker til samarbeid

Vedlegg 1:

Eksempler på saker til samarbeidsforum Fagforbundet og FO:

- Pensjon
- Vold og trusler
- Deltid og arbeidstid
- Rekruttering - fellesprosjekter overfor studenter og privat barnevern
- Godkjenningsordninger/ kliniske fagstiger
- Felles skolering / seminarer
- Oppfølging av LO kongressen: Asyl- flyktningbarn, 6-timersdagen, Faglig senter for papirløse
- LO Kommune
- Hele og faste stillinger
- Sosial dumping – konkurranseutsetting/privatisering/egenregi
- Omstilling og kvalitet
- Yrkesfaglige tiltak
- Kompetanseplaner på alle arbeidsplasser som er tilpassa arbeidsplassen og den ansattes kompetansebehov